



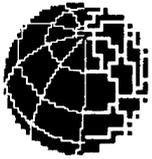
# Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia

Decreto n. 140

Oggetto: Selezione pubblica nazionale, per soli esami, a n. 1 posto di Operatore Tecnico - VIII livello retributivo, con contratto a tempo determinato, presso l'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia - Amministrazione Centrale - Roma.

## IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, e successive modificazioni e integrazioni;
- visto il D.P.R. 3 maggio 1957, n. 686, recante le norme d'esecuzione del t.u. citato;
- vista la Legge 7 agosto 1990, n. 241, e ss.ii.mm.;
- visto il D.P.R. 12 febbraio 1991, n. 171 ed in particolare l'art. 23;
- vista la legge 5 febbraio 1992, n. 104;
- visto il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.ii.mm.;
- vista la legge 31 dicembre 1996, n. 675 e ss.ii.mm.;
- vista la legge 12 marzo 1999, n. 68;
- visto il D.Lgs. 29 settembre 1999, n. 381, con il quale è stato istituito l'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia;
- visto il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, e ss.ii.mm.;
- visto il CCNL del Comparto Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione sottoscritto il 7 ottobre 1996 e, in particolare, l'art. 15, comma 4;
- visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e ss.ii.mm.;
- visto il Regolamento del personale emanato dal Presidente dell'INGV con decreto n. 69 del 4 marzo 2003 e nelle more dell'approvazione del nuovo regolamento;
- visto il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, concernente "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- visto il D.Lgs. 31 dicembre 2009, n. 213 recante "Riordino degli Enti di ricerca in attuazione dell'art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165";
- visto il D.Lgs. 25 gennaio 2010, n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54CE relativa al principio delle pari opportunità di trattamento tra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;
- visto lo Statuto dell'INGV emanato con decreto presidenziale n. 90 del 21/3/2011 e pubblicato sulla G.U. n. 90 - serie generale - del 19/4/2011;
- vista la legge n. 183 del 12 novembre 2011 ed in particolare l'art. 15 (Legge di stabilità 2012);
- vista la direttiva del Ministro della pubblica amministrazione e della semplificazione n. 14/2011 per l'applicazione delle nuove disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive di cui all'art. 15, della Legge 12 novembre 2011, n. 183;
- ravvisata la necessità di indire una selezione per l'assunzione di una unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, profilo professionale di Operatore Tecnico - VIII livello retributivo, di durata annuale, con oneri a carico dei fondi overhead, da assegnare all'Amministrazione Centrale;
- visto il D.P. n. 589 del 7/11/2012, concernente "deleghe al Direttore Generale";
- ravvisata la necessità di autorizzare l'indizione della selezione in discorso;
- accertata la disponibilità dei fondi,



# Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia

## DECRETA

### **Art. 1**

#### *Numero dei posti a selezione*

1. L'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia indice una selezione pubblica, per soli esami, per l'assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 23 del DPR 12 febbraio 1991, n. 171, di n. 1 unità di personale con il profilo professionale di Operatore Tecnico - VIII livello retributivo, di durata annuale, per svolgere attività tecnico-amministrative nell'ambito di quelle previste per il Progetto "EPOS" con oneri a carico dei fondi overhead CCRI 9997.999, da assegnare all'Amministrazione Centrale.

2. Il contratto avrà la durata di un anno, eventualmente prorogabile alla scadenza. La durata complessiva del medesimo contratto di lavoro non potrà comunque superare la durata del contratto per le cui esigenze è bandita la presente procedura selettiva.

### **Art. 2**

#### *Requisiti di ammissione*

1. Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a. diploma di istruzione secondaria superiore; sono altresì ammessi i candidati che abbiano conseguito un titolo di studio all'estero dichiarato equipollente dalle competenti autorità scolastiche italiane, o comunque che abbiano ottenuto detto riconoscimento secondo la vigente normativa in materia. È onere del candidato dimostrare l'equipollenza mediante la produzione del relativo provvedimento che la sancisce, ovvero della dichiarazione di aver presentato la richiesta di equipollenza ai sensi delle medesime disposizioni e che sono in corso le relative procedure;
- b. esperienza lavorativa, di almeno un anno, in attività di contabilità generale, rendicontazione e di gestione di archivi informatici con l'utilizzo dei pacchetti Microsoft Office (Word, Excel e Access) e OpenOffice (Write, Calc e Base) e dei programmi Web-Rainbow e TeamGov;
- c. cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'Unione europea;
- d. idoneità fisica a svolgere l'attività prevista per il posto a concorso;
- e. godimento dei diritti civili e politici;
- f. essere in regola con gli obblighi militari.

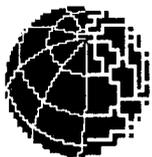
### **Art. 3**

#### *Ammissione con riserva*

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva. Il Direttore Generale dell'INGV può disporre in qualunque momento l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

### **Art. 4**

#### *Domande e termine di presentazione*



# Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia

1. La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, secondo lo schema di cui all'allegato 1, dovrà essere inoltrata direttamente all'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia, Amministrazione Centrale - Ufficio II - Risorse Umane - Settore: Affari del Personale, Reclutamento e Formazione Via di Vigna Murata, 605 - 00143 ROMA, a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento ed entro il termine perentorio di 30 giorni dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso relativo al presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, riportando sul frontespizio della busta e sulla domanda di partecipazione in alto a destra la seguente dicitura: "Selezione Operatore Tecnico - Amministrazione Centrale". A tal fine farà fede il timbro a calendario dell'ufficio postale accettante. Qualora il termine di scadenza indicato cada in giorno festivo, la scadenza è prorogata al primo giorno feriale successivo.

2. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta o non chiara trascrizione dei dati anagrafici o del recapito o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali ritardi o disagi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

3. Ai sensi dell'art. 46 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modificazioni ed integrazioni le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione hanno valore di autocertificazione.

4. Nella domanda di partecipazione alla selezione il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) il cognome e il nome (le donne devono indicare il cognome da nubile);
- b) data e il luogo di nascita;
- c) la residenza;
- d) la cittadinanza posseduta;
- e) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso (in caso contrario, indicare le condanne riportate e i procedimenti penali pendenti, precisando gli estremi del provvedimento di condanna o di applicazione dell'amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale ed il titolo del reato). La dichiarazione va resa anche se non si hanno condanne da dichiarare o procedimenti penali in corso;
- f) il comune nelle cui liste è iscritto, oppure i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime; se cittadino di cittadinanza diversa da quella italiana, di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi di mancato godimento;
- g) di possedere il titolo di studio richiesto dall'art. 2, comma 1, lettera a);
- h) di possedere l'esperienza richiesta dall'art. 2, comma 1, lettera b) (indicare l'attività, il periodo di tempo e l'Ente/ Azienda ecc. presso cui si è svolta);
- i) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- j) i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di risoluzione di precedente rapporto di pubblico impiego (la dichiarazione va resa anche se negativa);
- k) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente ed insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, lettera d), del



# Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia

D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

- l) gli eventuali titoli preferenziali posseduti di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994, come modificato dall'art. 5 del D.P.R. 693/1996; (del possesso dei predetti titoli deve essere fatta espressa menzione nella domanda, pena l'inapplicabilità del beneficio);
- m) di avere l'idoneità fisica all'impiego;
- n) di essere disposto ad assumere servizio presso qualsiasi sede gli verrà assegnata;
- o) l'esatto e completo recapito ove si desidera ricevere le comunicazioni inerenti alla selezione ed il recapito telefonico (in Italia per i cittadini stranieri);
- p) per i soli cittadini stranieri: dichiarazione di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

5. La domanda di partecipazione alla selezione deve essere firmata in calce dal candidato; ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/'00, la firma non è soggetta ad autenticazione. La domanda priva della firma dell'aspirante comporta l'esclusione dalla selezione.

6. Alla domanda devono essere allegati:

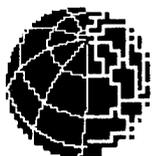
- a. il curriculum vitae et studiorum, in calce al quale il candidato dovrà dichiarare, apponendovi la propria firma, che quanto dichiarato corrisponde al vero e di essere consapevole delle sanzioni penali nelle quali incorre, ai sensi del DPR n. 445/2000, qualora le stesse siano false o mendaci;
- b. titolo di studio richiesto di cui all'art. 2 lettera a);
- c. documenti attestanti l'esperienza di cui all'art. 2, comma 1, lettera b);
- d. un elenco di tutti i documenti, certificati ecc. presentati, sottoscritto dal candidato.

7. I documenti, certificati ecc. di cui ai punti b. e c. dovranno essere prodotti secondo una delle seguenti modalità:

- in originale;
- in copia autenticata ai sensi dell'art. 18 del D.P.R. 445/2000;
- in copia dichiarata conforme all'originale con dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà resa ai sensi dell'art. 19 del D.P.R. citato; (allegato 2);
- mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 47, per comprovare tutti gli stati, le qualità personali e i fatti non espressamente indicati nell'art. 46 del D.P.R. citato (allegato 2); tale dichiarazione dovrà essere redatta in modo analitico e contenere con precisione tutti gli elementi che ne consentano la valutazione, pena la non considerazione della medesima;
- mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione in sostituzione delle certificazioni previste dall'art. 46 del D.P.R. citato (allegato 3).

8. Alle dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà (allegato 2) dovrà essere allegata la fotocopia di un documento di riconoscimento.

9. Le dichiarazioni mendaci o la falsità degli atti, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.



# Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia

10. L'amministrazione si riserva la facoltà di procedere, in qualsiasi momento, a controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese e dei documenti prodotti dal candidato.

11. Ai documenti, ai certificati ecc., se redatti in lingua diversa dall'italiano o dall'inglese, deve essere allegata una traduzione in lingua italiana, conforme al testo straniero, a cura della competente rappresentanza diplomatica o consolare ovvero da un traduttore ufficiale.

12. Le stesse modalità previste nei commi precedenti per i cittadini italiani si applicano ai cittadini degli stati membri dell'Unione Europea.

13. Non è consentito il riferimento documenti depositati presso l'INGV o altre amministrazioni o a documentazione allegata ad altre procedure concorsuali.

## Art. 5

### *Commissione esaminatrice*

1. La Commissione esaminatrice sarà nominata con Decreto del Direttore Generale dell'INGV e sarà composta da tre membri, di cui uno con funzione di Presidente, e da un segretario.

2. La Commissione dovrà concludere i lavori entro quattro mesi dalla data della prima convocazione.

## Art. 6

### *Prove d'esame e valutazione*

1. Gli esami consisteranno in due prove scritte (I prova scritta: tema di cultura generale; II prova scritta: quesiti a risposta sintetica) ed in una prova orale e saranno diretti ad accertare il possesso da parte del candidato dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire di cui al precedente art. 2, comma 1, lettera b).

2. Per essere ammessi alle prove i candidati devono presentare un valido documento di identità personale provvisto di fotografia.

3. La mancata presentazione alle prove nel giorno stabilito sarà considerata come rinuncia al concorso.

4. La Commissione esaminatrice di cui al precedente art. 5 disporrà complessivamente di **90 punti** così ripartiti:

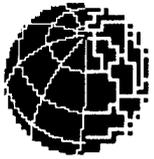
- 30 punti per la I prova scritta
- 30 punti per la II prova scritta
- 30 punti per la prova orale.

5. L'ora, il giorno e il luogo delle prove scritte saranno comunicati ai candidati mediante lettera raccomandata con avviso di ricevimento con almeno quindici giorni di preavviso rispetto alla data in cui devono sostenere le predette prove.

6. Al colloquio sono ammessi i candidati che abbiano riportato in ciascuna delle prove scritte un punteggio non inferiore a **21/30**.

7. Ai candidati che conseguono l'ammissione al colloquio è data comunicazione, a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, del punteggio riportato nelle prove scritte, della data, ora e sede di svolgimento della prova stessa, almeno venti giorni prima del giorno in cui lo devono sostenere.

8. Il colloquio si svolgerà in un'aula aperta al pubblico e s'intenderà superato con un punteggio non inferiore a **21/30**.



# Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia

9. Al termine di ogni seduta, l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione dei voti attribuiti, è affisso presso la sede d'esame ed è firmato dal Presidente e dal segretario della Commissione.

10. Dopo la prova, la Commissione forma la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente dei punteggi conseguiti dai candidati nelle prove scritte e nel colloquio e trasmette gli atti al Direttore Generale dell'Istituto per l'approvazione e la proclamazione del vincitore.

## Art. 7

### *Titoli di precedenza e preferenza*

I candidati che abbiano superato il colloquio e che intendono far valere i titoli di preferenza già dichiarati nella domanda di ammissione, devono far pervenire all'Amministrazione, entro il termine perentorio di quindici giorni, decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno superato la prova orale, i relativi documenti in carta semplice. Tali documenti si considerano prodotti in tempo utile se spediti a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine suddetto. È tuttavia, facoltà dell'interessato allegare alla domanda, in luogo dei sopraelencati documenti un'autocertificazione ai sensi dell'art. 46 del DPR n. 445/2000 o una dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del DPR n. 445/2000.

## Art. 8

### *Graduatoria finale e assunzione del vincitore*

1. Il Direttore Generale dell'Istituto, riconosciuta la regolarità del procedimento concorsuale, con proprio decreto, approva la graduatoria di merito e dichiara il vincitore della selezione.

2. La graduatoria sarà pubblicata all'Albo delle Sezioni dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia e sul sito dell'INGV [www.ingv.it](http://www.ingv.it). Dalla data di pubblicazione decorrono i termini per eventuali impugnative.

3. Il vincitore sarà invitato a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo determinato e, contestualmente, a presentare o far pervenire, entro il termine che gli verrà indicato, pena la mancata stipulazione del contratto, la documentazione di rito occorrente per l'instaurazione del rapporto di lavoro elencata nella stessa lettera di invito.

4. Con la stipula del contratto individuale di lavoro il vincitore verrà assunto con il profilo professionale di Operatore Tecnico - VIII livello retributivo - e gli verrà corrisposto il trattamento economico iniziale previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro vigente del comparto Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione per il profilo ed il livello attribuiti.

5. Il vincitore che, senza giustificato motivo, non assuma servizio nel termine stabilito, decade dal diritto all'assunzione.

6. L'accettazione dell'assunzione non potrà essere in alcun modo condizionata.

## Art. 9



# Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia

## *Trattamento dei dati personali*

Ai sensi degli art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati sono trattati solo ed esclusivamente per i fini della selezione.

### **Art. 10**

#### *Pubblicità*

1. Della pubblicazione del presente bando ne sarà dato avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4a serie speciale – concorsi ed esami.

2. Il testo del presente bando sarà pubblicato sul sito dell'INGV [www.ingv.it](http://www.ingv.it).

### **Art. 11**

#### *Disposizioni finali*

Per quanto non espressamente previsto dal presente selezione valgono, sempre che applicabili, le disposizioni previste dalla vigente normativa in materia di concorsi pubblici.

Roma, 15/05/2013

Dott. Massimo GHILARDI



# Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia

Allegato 1)

## FACSIMILE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

All'Istituto Nazionale di Geofisica  
e Vulcanologia  
Amministrazione Centrale - Ufficio II -  
Risorse Umane  
Settore Affari del Personale,  
Reclutamento e Formazione  
Via di Vigna Murata, 605  
00143 Roma

I. sottoscritt..

cognome.....  
(le donne devono indicare il cognome da nubile)

nome ..... nato il ..... a ..... codice fiscale  
..... attualmente residente a ..... prov.  
..... indirizzo ..... c.a.p. .... telefono .....

chiede di essere ammess.. a partecipare alla selezione pubblica, per titoli ed esami, a  
n. 1 posto di Operatore Tecnico - VIII livello retributivo presso l'Istituto Nazionale di  
Geofisica e Vulcanologia - Amministrazione Centrale.

A tal fine, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contenute dal D.P.R. n.  
445/2000 e consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice  
penale e delle leggi speciali in materia, dichiara sotto la propria responsabilità:

di essere nat.... in data e luogo sopra riportati;  
di essere residente nel luogo sopra riportato;  
di essere cittadino.....  
di essere iscritt.....nelle liste elettorali del comune di .....  
di essere in possesso del diploma di ..... conseguito il .....  
con il punteggio di ..... presso ..... (richiesto dall' art. 2,  
comma 1, lettera a)

di essere in possesso dell'esperienza di cui all'art. 2, comma 1, lettera b)  
(indicare l'attività, il periodo di tempo e l'Ente/ Azienda ecc. presso cui si è svolta)

di non aver riportato condanne penali

*ovvero*

di aver riportato le seguenti condanne penali o di aver i seguenti  
procedimenti penali pendenti (indicando gli estremi delle relative sentenze):  
.....

di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo, di essere iscritto nelle  
liste elettorali di ..... Provincia ..... oppure indicare i motivi della mancata  
iscrizione o della cancellazione

di aver prestato servizio con rapporto di impiego presso una pubblica  
amministrazione e cioè presso..... e di essere cessato..... a causa di.....



# Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia

di non essere stato destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né di essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato  
di essere nella seguente posizione nei riguardi degli obblighi militari .....  
di avere idoneità fisica all'impiego

I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana devono indicare, inoltre, di avere conoscenza della lingua italiana.

Per i diversamente abili (si intendono diversamente abili solo i soggetti riconosciuti tali a seguito di accertamenti effettuati dalle Aziende Sanitarie Locali mediante le Commissioni mediche di cui all'art. 4 della Legge n. 104/1992): dichiara di essere diversamente abile ai sensi della Legge 104/92 e di aver necessità dei seguenti ausili:..... .ovvero dei seguenti tempi aggiuntivi: .....in sede d'esame, in relazione allo specifico handicap: .....

di essere in possesso dei seguenti titoli di precedenza e preferenza da far valere a "parità di valutazione" (vedi nota) .....

.l. sottoscritt. esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati, nel rispetto del Decreto Legislativo n. 196/2003, per gli adempimenti connessi alla presente procedura

di eleggere il seguente domicilio presso il quale indirizzare le comunicazioni relative alla procedura concorsuale (in Italia, per i cittadini stranieri):.....

.l. sottoscritt. si impegna a comunicare le eventuali variazioni successive, riconoscendo che l'amministrazione non assume responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario e per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente o da mancata, oppure tardiva, comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, nè per gli eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

luogo e data .....

firma .....



## NOTA:

– D.P.R. 9 MAGGIO 1994 N. 487 – ART. 5 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI

- insigniti di medaglia al valor militare;
- i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- i mutilati ed invalidi per fatto di guerra o per atti di terrorismo;
- i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- gli orfani di guerra;
- gli orfani dei caduti per fatto di guerra o per atti di terrorismo;
- gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- i feriti in combattimento;
- gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonchè i capi di famiglia numerosa;
- i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra o per atti di terrorismo;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra o per atti di terrorismo;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto la selezione;
- i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- gli invalidi e i mutilati civili;
- militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche.
- dall'età. È preferito il candidato più giovane di età.



